

|    | Väittämä   | Täysin eri mieltä |   |   |   | Täysin samaa mieltä |   |
|----|--|-------------------|---|---|---|---------------------|---|
|    |  | 1                 | 2 | 3 | 4 | 5                   | 6 |
|    | <b>Arvioi omaa osaamistasi/suoriutumistasi</b>   |                   |   |   |   |                     |   |
| 1  | Minulla on tarpeeksi teoreettista Lean-tietämystä.   |                   |   |   |   |                     |   |
| 2  | Tiedän mitä teen, kun annan alaisilleni Lean-koulutusta  |                   |   |   |   |                     |   |
| 3  | Minulla on omaan kokemukseen pohjautuvia esimerkkejä, jotka korostavat Leanin etuja ja kertovat Leanin soveltamisesta.                                     |                   |   |   |   |                     |   |
| 4  | Olen vakuuttunut siitä, että oikeat tulokset syntyvät, kun organisaatiossani tehdään töitä sovitulla tavalla.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 5  | Kysyn jatkuvasti alaisiltani heidän työtavoistaan.   |                   |   |   |   |                     |   |
| 6  | Olen hyvä jatkuvasti haastamaan nykyisiä työtapoja.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 7  | En poikkea sovitusta työtavoista stressaavissakaan tilanteissa.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 8  | Minulla on positiivinen asenne poikkeamia kohtaan.   |                   |   |   |   |                     |   |
| 9  | Olen vakuuttunut siitä, että organisaatiossani työskentelevät kykenevät löytämään poikkeamia ja parantamaan niiden pohjalta toimintaa.                     |                   |   |   |   |                     |   |
| 10 | Annan henkilöstölleni valtuudet parantaa toimintaa itsenäisesti.   |                   |   |   |   |                     |   |
| 11 | Minulla on riittävästi tietoa siitä, mitä organisaatiossani työskentelevät tekevät juuri nyt.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 12 | Standardisointi on tärkeysjärjestyksessäni korkealla.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 13 | Olemassa olevat standardit ovat luonnollinen lähtökohta viestiessäni henkilöstön kanssa.   |                   |   |   |   |                     |   |
| 14 | Valmennan organisaatiossani työskenteleviä löytämään asetetuissa rajoissa konkreettisia parannuskohteita mieluummin kuin kerron heille mitä pitäisi tehdä. |                   |   |   |   |                     |   |
| 15 | Minulla on tarpeeksi kärsivällisyyttä odottaa, että henkilöstöni löytää itse omat kehittämiskohteensa.   |                   |   |   |   |                     |   |
| 16 | Henkilöstöni mielestä kykenen tarjoamaan arvokasta tukea heidän työlleen.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 17 | Henkilöstöni kysyy minulta usein tukea.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 18 | Henkilöstöni mielestä olen tarpeeksi läsnä toiminnossa (Genba)   |                   |   |   |   |                     |   |
| 19 | Olen hyvä antamaan henkilöstölleni nopeita vastauksia pitääkseni yllä kehittämistyössä vauhtia.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 20 | Olen hyvä näyttämään henkilöstölleni, että olen kiinnostunut heidän tekemästään työstä.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 21 | Olen hyvä näyttämään henkilöstölleni, että arvostan heidän työtään.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 22 | Olen hyvä näyttämään arvostusta yksittäisille, poikkeamia raportoiville henkilöille, vaikka he olisivatkin itse aiheuttaneet poikkeaman.                   |                   |   |   |   |                     |   |
| 23 | Kun ongelmia ilmaantuu, kyseenalaistan työtavat, en yksittäisiä henkilöitä.  |                   |   |   |   |                     |   |
| 24 | Haastan jatkuvasti organisaatiotani tuomaan esille uusia poikkeamia ja kasvattamaan tehokkuutta.   |                   |   |   |   |                     |   |